



*Katolikus
Pedagógiai
Intézet*

Gazdasági feladatok támogatásának rendszere segítségnyújtás új alapokon

2017. évi költségvetés

- **Az oktatás egészére 270 milliárd Ft többlet**
- **Pedagógusok és a NOKS átlagbéralapú támogatása**
- = általános iskolában **4 618 900 Ft/számított létszám/év,**
- pótlólagosan elismert összeg **37 300 Ft/számított létszám/3 hó,**
- = gimnáziumban **4 800 700 Ft/számított létszám/év,**
- pótlólagosan elismert összeg **40 800 Ft/számított létszám/3 hó**
- **egyházi működési támogatás 160.000 Ft/tanuló**
- az **ingyenes tankönyvellátás (12.000 Ft/fő)** az általános iskola 1-5. évfolyamára terjed ki, a felsőbb évfolyamoknál a rászorultsági alapú ingyenesség biztosított, a 2-4. évfolyamokra tartós tankönyvekkel számol. Az 1. évfolyamra a négy éve használt tankönyvek helyett már újak rendelhetők

2017. évi költségvetés

- **hit- és erkölcsstan oktatására és tankönyvtámogatásra 4,8M Ft (2016. évben 3,7 M Ft) a hit- és erkölcsstanoktatást szervező egyházi jogi személyek ingyenes tankönyvellátást 1-8. évfolyamra igényelhetnek**
- **Határtalanul tanulmányi kirándulási program 1,98 M Ft (2016. évben 1,22 M Ft)**

AZ ÓVODAI NEVELÉS FINANSZÍROZOTT IDŐKERETE

(2016. évi LXVII. törvény a 2017. évi központi költségvetés megalapozásáról)

(Magyar Közlöny 2016. évi 88. szám)

2016. szeptember 1-jei hatályba lépés.

A költségvetési támogatás az óvodai nevelés időkeretéhez kötődik:

- **heti ötven óra** időkeretben a teljes óvodai életet magában foglaló foglalkozásokra fordítható időt,
- **heti tizenegy óra** időkeretben a BTM-es és az SNI-s gyermekek pedagógiai célú habilitációs, rehabilitációs foglalkoztatása

(Nkt. 8. § (3) bekezdés és a 6. melléklet táblázata 3. sor gyermekek finanszírozott heti foglalkoztatási időkerete)

AZ ÓVODAI NEVELÉS FINANSZÍROZOTT IDŐKERETE

Az **óvodai időkeret** nem az óvodai nyitvatartás ideje, hanem a szakmai feladatok megvalósításához szükséges időkeret.

Az óvoda nyitvatartási ideje (Nkt. 8. § (6) bekezdés):

- legalább napi 8 óra teljeskörű támogatás,
- napi 6-8 óra nyitvatartási idő esetén **nem teljes összegű költségvetési támogatás,**
- 6 óránál kevesebb napi nyitva tartás esetén **költségvetési támogatás nem igényelhető.**

A 2017. szeptember 1-jei pedagógus béremelés

- összegét teljesítmény-arányosan lehet differenciálni vagy egyenlő mértékben lehet elosztani.
- Nkt. 65. § (1a) bekezdése szerint a besorolás szerinti bértől el lehet térni (akár felfelé, akár lefelé), de a bér nem lehet kevesebb, mint a 2016. szeptember 1-jei.
- A differenciálás egy kompetencia és teljesítményalapú értékelési rendszer alapján történik majd (részletszabályok még kidolgozás alatt).

FENNTARTÓVÁLTÁS

1) Fenntartóváltás bejelentése – február 28-ig

*„(8) A köznevelési intézmény fenntartója az intézkedés tervezett végrehajtása éve februárjának utolsó munkanapjáig kezdeményezheti **egy másik köznevelési intézmény fenntartójánál**, hogy az általa fenntartott intézmény fenntartói jogait és kötelezettségeit a következő tanévtől adja át.” (Nkt. 84. § (8) bek.)*

2) Új iskola indítása, megszüntetése, átszervezése – május 31-ig

3) Fenntartói jog átadása - június 20-ig

A működési engedély iránti kérelem benyújtása a Kormányhivatalhoz.

FINANSZÍROZÁS FENNTARTÓVÁLTÁS, ÁTSZERVEZÉS ESETÉN

(102/2016. (V. 13.) Korm. rendelet 3-5. §)

1) Egyházi intézmény kormányhivatali törlése

Intézménykijelölés alapján a tanulókat kötelezően átvevő intézmény fenntartója pótlólagos támogatásra válik jogosulttá.

2) Új intézmény év közbeni alapítása

A költségvetési támogatási igény benyújtása a támogatási igény éve **augusztus 31.** (229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet 37/D. § (1) bekezdés, XV. fejezet)

3) Intézmény év közbeni megszűnése, fenntartói jog átadása

Az elszámolást a fenntartói jog átadása napjától számított **8 napon belül** kell benyújtani (229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet 37/I. § (2) bekezdés)

4) A Magyar Államkincstár döntése elleni fellebbezések

A MÁK területi Igazgatóságai által hozott elsőfokú döntések ellen 2016. június 30-át követően benyújtott fellebbezéseket a **Magyar Államkincstár Központi szerve bírálja el** (102/2016. (V. 13.) Korm. rendelet 6. §).

MUNKAJOGI SZABÁLYOK FENNTARTÓVÁLTÁS ESETÉN

A munka törvénykönyve hatálya alól a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény hatálya alá kerülnek a dolgozók

Ha az egyházi fenntartó az intézmény fenntartását átadja az államnak. Korábban a munkaviszony megszűnésének szabályait kellett alkalmazni, ha a munkáltató megszűnik.

Hatálybalépés 2016. július 01.:

*„az átvevő költségvetési szerv a fenntartói jog átszállásáról és ennek munkaviszonyukat érintő következményeiről a munkavállalókat a fenntartói jog átszállásának időpontját megelőző **legalább tizenöt napon belül tájékoztatja**. Ha az átvevő költségvetési szerv megalapítására ezen időpontig nem kerül sor, a tájékoztatási kötelezettség az átvevő költségvetési szerv fenntartóját terheli.*

(5) A tájékoztatásnak tartalmaznia kell a további foglalkoztatást biztosító kinevezés következő tartalmi elemeire vonatkozó ajánlatot:

- a) az átvevő költségvetési szerv személye,*
- b) a munkavégzés helye,*
- c) a besorolás és illetmény összege.*



MUNKAJOGI SZABÁLYOK FENNTARTÓVÁLTÁS ESETÉN

(6) A munkavállaló a tájékoztatás alapján a fenntartói jog átszállásának időpontjáig nyilatkozik arról, hogy további foglalkoztatásához hozzájárul, vagy azt elutasítja.”

(12) A munkavállaló a fenntartói jog átszállásával közalkalmazotti jogviszonyra átalakult korábbi munkaviszonyát – a jubileumi jutalomra jogosító idő számítása kivételével – az átvevő költségvetési szervnél a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény szerint kell közalkalmazotti jogviszonyban töltött időként elismerni.”

EGYHÁZI SZOLGÁLATI JOGVISZONY

1) 2015. évi változás - egyházi személy nevelő-oktató tevékenysége

- Az egyházi személyek nem tartoznak sem a munka törvénykönyve, sem a kjt. hatálya alá.
- a pedagógus-munkakörben történő foglalkoztatás lehet
 - = a közalkalmazotti
 - = munkaviszony
 - = az Nkt. 61. § (1) bekezdése 2015-ben változott az egyházi személyek is bekerültek az oktató-nevelő tevékenységet végzők közé.

2) 2016. évi változás – nevelőtestület, személyi feltételek

„20. nevelőtestület: *a nevelési-oktatási intézményben közalkalmazotti jogviszony, munkaviszony, **egyházi szolgálati jogviszony keretében** pedagógus-munkakörben, valamint a felsőfokú végzettséggel rendelkező, nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak közössége,*” (Nkt. 4. §)

EGYHÁZI SZOLGÁLATI JOGVISZONY

Intézmény létesítésének és működésének személyi feltételei:

*„Állandó saját alkalmazotti létszámmal akkor rendelkezik a köznevelési intézmény, ha az alapfeladatának ellátásához szükséges számított alkalmazotti létszám legalább hetven százaléka határozatlan időre szóló munkaviszonyban közalkalmazotti vagy **egyházi szolgálati jogviszonyban áll.**” (Nkt. 22. § (2) bek.)*

ÚJ MUNKAKÖRÖK A KÖZNEVELÉSI TÖRVÉNYBEN

(Hatályos: 2016. szeptember 1-jétől)

Munkaszerződések módosítása 2016. szeptember 1-jétől:

- pedagógus életpálya szerinti **3,5%-os béremelés,**
- sok pedagógus esetében változik a **munkakör megnevezése**
(Knt. 3.sz. melléklete)

= *Gimnázium 9-12 évfolyamán (6. sor) **gimnáziumi tanár***

= *Szakközépiskolák 12-13. évfolyamán (32. sor) **közismereti tantárgyat oktató középiskolai tanár***

= *új szakközépiskola szakképzési évfolyamán (33. sor) – új sor a **közismereti tantárgyat oktató tanár***

= *művészeti szakközépiskolákban (11. sor) a **tanár** munkakör helyett **szakmai tantárgyat tanító tanár***

ÚJ MUNKAKÖRÖK A KÖZNEVELÉSI TÖRVÉNYBEN

(Hatályos: 2016. szeptember 1-jétől)

= **Alapfokú művészeti iskolákban és a művészeti szakközépiskolákban** (10. sor) a *tanár* munkakör helyett **szakmai tantárgyat tanító tanár**

= **Készségfejlesztő iskolában** (2017. 09.01-től új iskolatípus), a gyakorlati oktatást végző évfolyamokon – szakképzettségük függvényében a 30-31. sorokban szereplő információk alapján – a **tanár a szakmai elméleti oktatásban vagy a szakmai tanár, szakoktató, gyakorlati oktató** pedagógus munkakörök.

= **Minden iskolatípusban** új munkakör (29. sor) az **együttnevelést segítő pedagógus**, (gyógypedagógus és a konduktor munkakörre meghatározott végzettség és szakképzettség) Az együttnevelést segítő pedagógus lehet utazó gyógypedagógus vagy utazó konduktor, de az iskolák által foglalkoztatott gyógypedagógus vagy konduktor is.

= **Szakképzésben** (8. sor) „tanár a szakmai elméleti oktatásban” megnevezés helyett a **„szakmai elméleti tantárgyat oktató tanár”**

A tanár vagy gimnáziumi tanár munkakör megnevezés mellett nem szükséges a szak megjelölése. Kettős munkakör, ha a pedagógus a szakpárja miatt kétféle munkaköre van akkor kettős munkakörhöz tartozó megnevezést kell használni.

Nevelő-oktató munkát közvetlenül segítők

1./ NOKS pedagógus végzettséggel rendelkező alkalmazottak :

Az Nkt. 65. § (9) bekezdés módosítása szerint **2017. január 1-jétől a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya kiterjed a pedagógiai szakszolgálati intézményekben foglalkoztatott nevelő-oktató munkát segítő alkalmazottakra is, akik pedagógus szakképzettséggel rendelkeznek.**

2./NOKS szakképzettséggel nem rendelkező alkalmazottakra vonatkozó juttatások

- **Kétszer 35 ezer forint béren kívüli juttatást** kapnak a nem pedagógus végzettségű, nevelést és oktatást segítő dolgozók. (Erzsébet-utalványok). A juttatás **kizárólag az állami intézményfenntartás rendszerében dolgozóknak jár.**
- az **egyházi fenntartású intézményekben nem kötelező** ezt a bérkiegészítést biztosítani – a fenntartó dönthet a juttatásról.

ÁFA TÖRVÉNY VÁLTOZÁSAI

ÁFA csökkenés:

- **5%-ra csökken a tej** (ide nem értve az UHT és az ESL tejet), a tojás és a baromfi hús áfája
- az **éttermi szolgáltatások** áfa kulcsa is 18%-ra csökken,
- **18%-ra csökken az internet** hozzáférésre vonatkozó áfa kulcs

Számlázásra vonatkozó előírások változása:

2017. január 1-jétől minden kimenő számla esetében szerepeltetni kell a vevő adóalany adószámát, amennyiben annak **áfa tartalma eléri a 100 ezer forintot.**

SZEMÉLYI JÖVEDELEMADÓ TÖRVÉNY VÁLTOZÁSAI

- családi adókedvezmény a kétgyermekes családok esetében gyermekenként 15 ezer forintra nő
- a cafeteria rendszer keretében a kedvező közteher mellett nyújtható béren kívüli juttatásnak minősül az éves **100 ezer forint keretösszegig adott pénzjuttatás.**
- béren kívüli juttatásként a pénzjuttatáson kívül **kizárólag SZÉP Kártya nyújtható,**
- az egyéb öngondoskodási elemek (önkéntes nyugdíjpénztári, önkéntes egészségpénztári juttatások) **egyes meghatározott juttatásként lesznek adókötelesek**
- 2017. évben **meghatározott egészségügyi szolgáltatást a munkáltató ingyenesen biztosíthat a munkavállalói részére.** Külön miniszteri rendeletben lesznek felsorolva ezen szolgáltatások (még nem jelent meg).

DIGITÁLIS OKTATÁSI STRATÉGIA (DOS)

A magyar oktatási rendszerben a jövőben:

- nagyobb szerepet kap a **digitális világ, új személelmód**
- új pedagógiai módszertan, tanulási folyamatok
- digitalizációra nyitott oktatási környezet

A stratégia foglalkozik

- a **fizikai infrastruktúrával,**
- az **intézmények eszközellátásával,** („Hozd és használd a saját eszközödet!” mintájára – a diákok a **saját okostelefonjukkal, laptopjukkal is részt vehetnek az oktatásban)**
- a **pedagógus digitális felkészültségével**
- az **oktatási tananyagokkal**

DIGITÁLIS OKTATÁSI STRATÉGIA (DOS)

Cél:

- az **informatikus szakemberképzés** utánpótlása
- a matematikai, a természettudományi, az informatikai és a műszaki képzésekre jelentkezők számának növelése (**25 %-ról 40 %-ra**)
- a **digitális témahét** az új Nat-on belül a nagyobb szerepet kap az **“Okos portál”** fejlesztése

Ingyenes digitális kompetenciafejlesztést biztosítanak minden tanárnak és oktatónak, az új NAT-ban nagy szerepe lesz a digitális képességeknek. 2020-ra befejeződik a teljes magyar oktatási rendszer digitális átalakítása - az oktatás digitalizáltságában megelőzi az Európai Unió átlagát.



*Katolikus
Pedagógiai
Intézet*

Köszönöm a figyelmet!